

УТВЕРЖДЕН/ APPROVED

Директор Вязьмитинов О.И.

Приказ директора/an order of director

ООО «СИЭС ИНТЕГРА»/CS Integra LLC*

№ 3 от/ as of 09.01.2015

М.П.



КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ И ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «СИЭС ИНТЕГРА» (CS INTEGRA) И ЕГО СОТРУДНИКОВ	CS INTEGRA LLC EMPLOYEE CODE OF ETHICS AND BUSINESS CONDUCT
I. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ Настоящий Кодекс устанавливает правила поведения ООО «СИЭС ИНТЕГРА» (далее – Общество) и всех штатных и внештатных сотрудников Общества во всех странах мира. Общество и его филиалы обязуются соблюдать все нормы действующего законодательства в соответствующих странах, а также выполнения настоящего Кодекса. II. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ, НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ И НОРМ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ Под "соблюдением" имеется в виду не только выполнение требований законов, но и ведение бизнеса с позиций осознанного исполнения своих моральных обязательств. Если законодательство местного уровня трактует какие-то вопросы более мягко по сравнению с настоящим Кодексом, Общество обязано следовать требованиям Кодекса. Если же требования законов местного уровня жестче положений настоящего Кодекса, Общество должно соблюдать эти законы при любых обстоятельствах. Отказ от неправомерных платежей и экономического бойкота Общество обязуется не осуществлять выплат с целью подкупа и не обещать такие выплаты в денежной или любой другой форме каким бы то ни было способом государственным служащим или сотрудникам международных общественных организаций, политическим партиям или кандидатам на государственные должности, а также директорам, служащим или сотрудникам компаний либо агентам коммерческих заказчиков или поставщиков с целью приобретения или сохранения деловых связей либо получения ненадлежащего преимущества. Финансовая безупречность Общество обязуется вести документальный учет всех	I. APPLICABILITY This Code is applicable as business conduct rules to CS Integra LLC (hereinafter referred to as "Company") and to all personnel employed by the Company or engaged to throughout the world. Company and its subsidiaries undertake to comply with all applicable laws and regulations, wherever conducted, and with this Code. II. COMPLIANCE WITH LAWS, REGULATIONS, AND BUSINESS CONDUCT PRACTICES Compliance means not only observing the law, but also conducting corporate business in a way that recognizes your ethical responsibilities and fulfills them. Where local laws are less restrictive than this Code, the Company must comply with the Code. On the other hand, if local laws are more restrictive than the Code, the Company must always, at a minimum, comply with those laws. No Improper Payments Or Economic Boycotts The Company must not make or promise to make corrupt payments of money or anything of value, directly or indirectly, to any government or public international organization officials, political parties, or candidates for political office, or any company director, officer, employee, or agent of a commercial customer or supplier, for the purpose of obtaining or retaining business or securing any improper advantage. Financial Integrity The Company must accurately document all

операций по договору с Корпорацией Oracle (далее - Oracle) и соответствующих заказов в бухгалтерских книгах, финансовой документации и отчетности, а также в отчетах и прочих документах, предоставляемых Oracle. В Обществе запрещается вносить в документы ненадлежащие изменения или ставить под ними подпись при отсутствии соответствующих полномочий. Не допускается сокрытие или отказ от учета фондов либо активов, имеющих отношение к операциям с Oracle с любыми целями.

В бухгалтерских книгах, финансовой документации и отчетности Общества должны быть надлежащим образом отражены все активы и пассивы, а также все операции с продуктами и услугами Oracle; документация по учету хозяйственных операций должна храниться в соответствии с политикой хранения документации и требованиями действующего законодательства.

Оказание деловых знаков внимания

Общество с особой осторожностью и вниманием подходит к расходам на знаки внимания, адресованные сотрудникам и представителям заказчиков и партнеров. Такие расходы не должны выходить за разумные пределы и должны вписываться в обычный ход хозяйственной деятельности Общества. Общество исключает любую возможность использования таких расходов как подкупа или противоправного склонения к какой-либо деятельности, либо как нарушающих действующее законодательство. Ни при каких условиях Общество не предлагает, а также сотрудники Общества не посещают деловые ужины или иные мероприятия в развлекательных заведениях для взрослых.

Ни при каких обстоятельствах предлагаемые Обществом деловые знаки внимания не должны им рассматриваться как заведомо влияющие на мнение их получателя с целью неправомерного получения льготных условий или преимуществ. В общем случае Общество обязуется оценивать уместность деловых знаков внимания с точки зрения их возможной огласки, которая не должна поставить в неловкое положение Общество или получателя таких знаков внимания.

Получение деловых знаков внимания

Общество обязано убедиться в уместности любых деловых знаков внимания, подарков или культурных мероприятий, а также в том, что их не смогут расценить как попытку дарителя получить благоприятные условия или иным образом нарушить действующее законодательство.

Антимонопольное законодательство

Существующие во многих странах законы и постановления, обычно называемые антимонопольным

transactions related to the contract with Oracle Corporation (hereinafter referred to as "Oracle") and relevant order forms in financial books, records, statements, and in reports and other documents provided to Oracle. Documents must not be inappropriately altered or signed by those lacking proper authority in the Company. No undisclosed or unrecorded fund or asset related to any Oracle transaction may be established or maintained for any purpose.

The Company's financial books, records, and statements shall properly document all assets and liabilities and accurately reflect all transactions related to Oracle products and services, and business records must be retained in accordance with record retention policies and all applicable laws and regulations.

Business Courtesies that May Be Extended

The Company uses discretion and care to ensure that expenditures on the customer's and partner's personnel or representatives are reasonable and in the ordinary and proper course of the Company's business and could not reasonably be construed as bribes or improper inducement or otherwise violate applicable laws and/or regulations. In no event should the Company as well as the employees offer or accept business meals or attend business functions at establishments featuring adult entertainment. In any case, business courtesies offered by the Company cannot be construed as intended to influence the judgment of the recipient so as to secure unfair preferential treatment or gain improper advantage. As a general guideline the Company undertakes to evaluate whether a business courtesy is appropriate, is whether public disclosure would be embarrassing to the Company or to the recipient.

Business Courtesies That May Be Received

The Company is responsible for ensuring that acceptance of any business courtesies, gifts, or entertainment is proper and could not reasonably be construed as an attempt by the offering party to secure favorable treatment or otherwise violate applicable laws and/or regulations.

Antitrust And Competition Laws

Many countries have laws and regulations, usually referred to as antitrust or competition laws, that

законодательством, налагают запрет на неправомерное ограничение конкуренции. Общество обязуется всегда выполнять требования такого законодательства. Эти законы предназначены для защиты потребителей и конкурентов от недобросовестной деловой практики и стимулирования и защиты здоровой конкуренции. Общество неукоснительно следует требованиям действующего антitrustовского и антимонопольного законодательства.

К действиям, которые обычно считаются нарушением антимонопольного законодательства, относятся соглашения или договоренности между конкурентами с тем, чтобы устанавливать или регулировать цены, структурировать или распределять заявки для заключения договора с определенным конкурентом или посредником (мошенничество на торгах), бойкотировать поставщиков или клиентов, делить или распределять рынки или клиентов либо ограничивать производство или продажи продуктов или их групп. Соглашения подобного рода противоречат равно как государственной политике, так и политике Общества. Сотрудникам Общества запрещено обсуждать такие вопросы с заказчиками, партнерами и представителями других компаний. Кроме того, сотрудники Общества обязаны воздерживаться от обсуждения с конкурентами следующих тем: (1) цены, (2) затраты, (3) прибыль или норма прибыли, (4) объемы производства или (5) заявки или предложения о работе с конкретным клиентом. Соглашения либо иные договоренности об исключительном дилерстве, продаже при условии принудительной покупки, цене перепродажи, а также другие ограничительные соглашения с поставщиками или клиентами, назначение разных цен для конкурирующих клиентов или установление цены ниже себестоимости считаются нарушающими антимонопольное законодательство. В Обществе запрещается заключать соглашения такого рода без их предварительной оценки и утверждения юридическим отделом Общества. Запрещается также использовать методы недобросовестной конкуренции и обманные действия. К их числу относятся ложные или вводящие в заблуждение заявления относительно продуктов или услуг, предоставляемых Обществом либо Oracle, унижение достоинства конкурента Oracle либо некорректная оценка его продуктов или услуг, бездоказательные утверждения относительно продуктов или услуг, использование товарных знаков с введением клиента в заблуждение относительно производителя продукта или услуги.

Общество несет ответственность за защиту прав Oracle на объекты интеллектуальной собственности. Важной составляющей такой защиты является соблюдение конфиденциальности коммерческих тайн и служебной информации Oracle. Общество обязуется соблюдать права Oracle на объекты интеллектуальной собственности, не использовать запатентованные Oracle

prohibit unlawful restraint of trade. The Company undertakes to comply with these laws at all times. These laws are designed to protect consumers and competitors against unfair business practices and to promote and protect healthy competition. The Company is committed to observing rigorously the applicable antitrust or competition laws.

Among activities generally found to violate antitrust or competition laws are agreements or understandings among competitors to: fix or control prices; structure or orchestrate bids to direct a contract to a certain competitor or reseller (bid rigging); boycott specified suppliers or customers; divide or allocate markets or customers; or limit the production or sale of products or product lines for anticompetitive purposes.

Such agreements are against public policy and are against the Company's policy. The Company's officers must never engage in such practices or discussions of such matters with customers, partners, or representatives of other companies. Besides, the Company's employees must refrain from discussions with competitors about (1) prices, (2) costs, (3) profits or profit margins, (4) production volumes, or (5) bids or quotes for a specific customer's business.

Agreements or other arrangements which involve exclusive dealing, bundled or tie-in sales, agreements with customers about resale prices, other restrictive arrangements with suppliers or customers, charging different prices to competing customers, or pricing below cost raise substantial risks under antitrust or competition laws. The Company should not enter into any such agreements or arrangements without having them reviewed and approved by the Company's Legal Department.

Unfair methods of competition and deceptive practices are also prohibited. Examples of these include making false or misleading representations about the Company's products or services or Oracle's products or services, falsely disparaging an Oracle competitor or its products or services, making product or service claims without facts to substantiate them, or using trademarks in a way that confuses the customer as to the source of the product or service. The Company is responsible for protecting Oracle's intellectual property rights. An important element of such protection is maintaining the confidentiality of Oracle's trade secrets and proprietary information. The Company undertakes to respect the intellectual property of Oracle and not to use Oracle's patented

технологии и не воспроизводить защищенное авторским правом программное обеспечение, документацию и прочие материалы без письменного на то разрешения. Общество защищает конфиденциальность информации посредством отказа от ее передачи, публикации, использования или раскрытия за рамками своей обычной деятельности либо без соответствующего указания или разрешения. Общество соблюдает применимые стандарты по защите данных. Материалы, содержащие конфиденциальную информацию или нуждающиеся в защите в соответствии со стандартами по защите данных, должны храниться в надежном месте и предоставляться сотрудникам только исходя из принципа служебной необходимости

Защита конфиденциальных сведений

Общество защищает конфиденциальные сведения (включая "личные данные"), к которым у Общества имеется доступ в связи с предоставляемыми Обществом от Oracle услугами. Стандарты и процедуры обеспечения безопасности, которые необходимо соблюдать при получении доступа к конфиденциальным сведениям Oracle, сетям Oracle или сетям клиентов Oracle, определены в соответствующих дополнительных соглашениях

Конфликт интересов

Под конфликтом интересов понимается ситуация, в которой возникают сомнения в способности Общества соблюдать интересы Oracle при сохранении объективности. Конфликт интересов может принимать самые разные формы.

Если Общество считает, что имеет место фактический или потенциальный конфликт интересов с Oracle или с одним из сотрудников Oracle, Общество обязано сообщить Oracle все сведения по существу дела.

Деловые и трудовые отношения

Общество следует принципу предоставления равных возможностей при найме и коммерческих возможностей вне зависимости от каких бы то ни было признаков, включая, помимо прочего, следующие: расовая, религиозная и национальная принадлежность, пол, половая идентичность, возраст, инвалидность, беременность, семейное положение, национальность/происхождение, отношение к военной службе или сексуальная ориентация. Политика Общества запрещает преследования в любых формах.

III. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ

Общество и его сотрудники ведут честную конкурентную борьбу за все коммерческие возможности

technology or reproduce copyrighted software, documentation, or other materials without written permission. The Company safeguards confidential information by not transferring, publishing, using, or disclosing it other than as necessary in the ordinary course of business or as properly directed or authorized. The Company observes applicable data privacy standards. Materials that contain confidential information or that are protected by privacy standards should be stored securely and shared only internally with those employees with a need to know.

Protection of Confidential Information

The Company protects confidential information (which includes "personal information") to which the Company has access in connection with Oracle's services to the Company. The proper additional agreements identify the security standards and procedures that must be followed when accessing Oracle confidential information, Oracle networks, or an Oracle customer's networks.

Conflicts Of Interest

The term "conflict of interest" describes any circumstance that could cast doubt on the Company's ability to act with total objectivity with regard to Oracle's interests. Conflict of interest situations may arise in many ways. If the Company feels that there is an actual or potential conflict with Oracle or any of its employees, the Company must report all pertinent details to Oracle.

Business And Employment Relationships

The Company affirms the principle of equal employment and business opportunities without regard to any protected characteristic, including but not limited to: race, religion, national origin, color, gender, gender identity, age, disability, pregnancy, marital status, national origin/ancestry, military status, or sexual orientation. The Company's policy prohibits harassment in any form.

III. GENERAL CONTRACTING ISSUES

The Company and its employees compete fairly and ethically for all business opportunities. The

на основе этических норм. Сотрудники, которые принимают участие в продаже или лицензировании продуктов и услуг, заключении соглашений или предоставлении услуг Oracle, должны понимать и выполнять эти договорные условия. Общество следит за точностью и правдивостью всех заявлений, сообщений и заверений относительно корпорации Oracle.

Взаимодействие с государственными органами

Общество неукоснительно соблюдает законы, нормы и предписания относительно приобретения товаров и услуг государственными учреждениями и исполнения государственных контрактов. Действия, допустимые при работе с клиентами из частного сектора, могут оказаться некорректными и даже противозаконными при взаимодействии с государственными органами. Если Обществу приходится сотрудничать с государственными учреждениями, в том числе с международными общественными организациями, Общество несет ответственность за изучение и соблюдение всех норм, касающихся заключения государственных контрактов и взаимодействия с должностными лицами и государственными служащими, в том числе следующих:

- В ходе взаимодействия с государственными служащими и должностными лицами Общество не должно каким бы то ни было способом дарить или предлагать им денежные и прочие подарки, оказывать услуги, организовывать развлечения, предоставлять займы и иные предметы, имеющие денежную ценность. Исключение составляют случаи, предусмотренные в действующем законодательстве. Общество обязуется создать надлежащую систему внутреннего контроля и совершенствовать механизмы согласования подобных выплат или подарков, адресованных должностным лицам или предлагаемых от их лица, в соответствии с законодательством
- Общество обязуется не предоставлять, не предпринимать попыток предоставить, не предлагать и не содействовать получению каким бы то ни было способом компенсационных выплат в обмен на получение благоприятных условий в рамках той или иной операции.

Лоббирование в государственных органах

Лоббированием считается любая деятельность, направленная на изменение законов, нормативных требований, политик и норм. На территории некоторых государств лоббирование также включает закупки и привлечение клиентов.

В Обществе запрещено лоббировать интересы Oracle в государственных органах, если эти услуги не предоставляются Oracle на основе отдельного письменного соглашения. Oracle самостоятельно

employees who are involved in the sale or licensing of products/services, the negotiation of agreements, or the delivery of Oracle services are expected to understand and honor the terms of contractual agreements. The Company ensures that all statements, communications, and representations about Oracle are accurate and truthful.

Dealing with Government

The Company strictly observes the laws, rules, and regulations that govern the acquisition of goods and services by any governmental entity and the performance of government contracts. Activities that may be appropriate when dealing with non-government customers may be improper and even illegal when dealing with government. If the Company deals with any governmental entity, including public international organizations, the Company is responsible for learning and complying with all rules that apply to government contracting and interactions with government officials and employees, including but not limited to the following requirements:

- In dealing with government employees and officials, the Company shall not give or offer, either directly or indirectly, any gratuity, gift, favor, entertainment, loan, or anything of monetary value to any government official or employee except as may be permitted by applicable law. The Company undertakes to establish appropriate internal controls and advance approval mechanisms over any such payments or gifts to or on behalf of government officials to ensure compliance with laws.
- The Company undertakes not to provide, attempt to provide, offer, or solicit a kickback, directly or indirectly, to obtain or reward favorable treatment in connection with any transaction.

Lobbying of Government Officials

Lobbying is generally any activity that attempts to influence laws, regulations, policies, and rules. In certain jurisdictions, however, the legal definition of "lobbying" can also cover procurement and business development activity.

It is prohibited to lobby government on behalf of Oracle in the Company unless it is specifically retained to Oracle for that purpose through a written agreement. Oracle will lobby and retain its

лоббирует свои интересы или нанимает компании для непосредственного взаимодействия с государственными органами или для лоббирования своих интересов. Oracle не вправе пользоваться услугами консультантов по связям с правительственными структурами или лоббистов, приглашенных Обществом, за рамками отдельного договора, равно как и Общество не вправе обращаться к консультантам или лоббистам Oracle с просьбой о лоббировании своих интересов без заключения соответствующего договора.

IV. ИНФОРМИРОВАНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Общество обязано сообщать в Oracle о любых действиях, в том числе о действиях сотрудников Oracle, которые кажутся действительным, явным или потенциальным нарушением положений настоящего Кодекса. Незамедлительное информирование Oracle о нарушениях отвечает интересам всех задействованных лиц. Обработка подобных сообщений будет по возможности осуществляться на конфиденциальной основе.

В отношении любых вопросов, в том числе вопросов о деловом поведении и этике, Oracle проводит политику "открытых дверей". Чтобы сообщить о том или ином инциденте, Общество связывается с юридической службой местного представительства Oracle.

V. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ КОДЕКСА

Соблюдение настоящего Кодекса поведения и деловой этики Общества и его сотрудников ставит Общество в один ряд с корпорациями в разных странах мира, которые придают особое значение порядочному поведению и надежной этической основе ведения бизнеса. Общество признает необходимость соблюдения настоящего Кодекса. Общество обязуется следовать условиям настоящего Кодекса и осведомлено, что соблюдение настоящего Кодекса является обязательным условием для сохранения статуса Поставщика Oracle. Соблюдение настоящего Кодекса распространяется на всех сотрудников Общества, которые знакомятся с его положениями.

own firms directly for government relations or lobbying on Oracle matters. Government relations consultants/lobbyists retained by the Company may not be used by Oracle outside of a separate contract with Oracle, nor may the Company use Oracle's consultants/lobbyists for lobbying purposes outside a separate contract.

IV. REPORTING VIOLATIONS

The Company must report to Oracle any conduct, including conduct of any Oracle employee, that seems to be an actual, apparent, or potential violation of this Code. Prompt reporting of violations to Oracle is in the best interest of everyone. Reports will be handled as confidentially as possible.

Oracle maintains an "open door" policy with regard to any questions, including related to business conduct and ethics. To report an incident, the Company contacts the local Oracle legal service.

V. ENFORCEMENT

The compliance with the Company's Employee Code of Ethics and Business Conduct places the Company in the forefront with those corporations throughout the world that emphasize the importance of honest business conduct and solid business ethics. The Company recognizes the necessity to adhere to the standards of this Code. The Company undertakes to abide by the terms of this Code, and acknowledges that compliance with this Code is required to maintain an Oracle Supplier status.

To comply with this Code is a duty of the Company's all employees, who become familiar with its rules.